

Bestyrelsesmøde i Stensmosen

D. 11/3 2025 klokken 16.45-19.15

Til stede: Kasper, Jens Christian, Arendse, Fatima, Tina og Bettina

Afbud fra Emilie, Emilie, Marie.

Dagsorden

1. Valg af referent samt afklaring af punkter til eventuelt. Kasper er referent.
2. TEMA: Forældreinddragelse.
Forældrearbejdsdage, hvordan får vi tiltrukket flere familier?

Vi talte om forskellige muligheder for at tiltrække flere familier til forældre arbejdsdage. Det handler meget om kommunikation: Hvad er det for et arrangement, hvad forventes der af én, SKAL hele familien deltage osv.? Bestyrelsen vil skrive noget, der printes og deles ud, om arrangementet, det sociale samvær og hyggen. Ikke så meget fokus på at det er en arbejdsdag. At man ikke behøver komme med børn, og at man bidrager med det, man kan. At man hjælper Stensmosen med arbejde, vi ellers ikke kan få lavet pga. budget. (Vi vil hellere bruge pengene på hænder og godt legetøj)
Kasper og Jens Christian skriver en tekst. Her nævner vi også andre vigtige datoer, som den anden arbejdsdag, BørneFestUge, legepladsfest m.m.

I maj vil vi tale om børnefestugen, i relation til forældreinddragelse.

3. Økonomi. Bettina giver på hvert møde et overblik over budget og forbrug samt sygefravær.
Som forventet gik vi ud af 2024 med et fornuftigt forbrug. Vi endte med et mindreforbrug på 296.000. Dette skyldes i høj grad de 3 tomme pædagogstillinger.

Sygefraværet er faldende, dog stadig en del virus, som i resten af samfundet.
4. Pædagogisk tilsyn. Vi havde uanmeldt tilsyn d. 10/2 2025, på en helt almindelig dag. Vi har fået tilsynsnotatet, og det fremgår at der blev observeret mange gode ting af den pædagogiske konsulent.

Der er tilsynsmøde d. 19/3, hvor Arendse deltager. Efterfølgende kommer tilsynsrapporten med konklusioner fra tilsynet.

5. Styrket almenområde – Stensmosens udviklingsgruppe.

Der mangler et medlem fra bestyrelsen i udviklingsgruppen.

Kasper træder ind i udviklingsgruppen. Han er forhindret på første møde, og Arendse deltager derfor på mødet i næste uge.

På første møde talte vi om kompetenceudvikling for medarbejdere. Vi skulle sende input til styregruppen.

På næste møde, d. 18/3 skal vi tale om den politiske ramme for styrket almen, og give input omkring planer for arbejde med de fysiske rammer i dagtilbud, og trivselsguidefunktionen.

6. Aktuelt i Stensmosen v. Bettina.

Vi mangler som bekendt 3 pædagoger i Stensmosen, på trods af to opslag.

Nu afprøver vi en ny form, hvor vi genopslår, uden slutdato. Vi tager så stilling hver 14. dag, til evt. indkomne ansøgninger, og holder løbende samtaler og sender afslag. Og så må vi forlænge ansættelserne for nogle af de unge mennesker, uden at vi tvinges til at fastansætte dem i pædagogstillinger.

(Siden bestyrelsesmødet har HR beklaget, man kan ikke lave opslag uden slutdato. Vi laver et almindeligt opslag, med løbende samtaler, skulle vi være så heldige at en god kandidat viser sig.)

Det går heldigvis rigtig godt, men vi savner at være flere pædagoger.

Vi har rigtig gode og dygtige medhjælpere og vikarer. Matias, som er ansat i en tidsbegrænset tom pædagogstilling, har sagt op. Han stopper d. 21/3. Vi har en plan, der meldes ud, når aftaler er på plads.

Bestyrelsen talte om rekruttering. Hvad virker, dér hvor man lykkes med at rekruttere? Skulle vi overveje mere synlighed på sociale medier som f.eks. LinkedIn og Instagram? Bettina tænker, det er svært at finde tiden til det, men måske kan Janus på rådhuset hjælpe? Det må overvejes.

Nyt praksisfællesskab i Stensmosen, med mere tilstedeværelse.

Fra nu af, har vi samarbejde med nye folk: Vi er 4 institutioner, der deler én psykolog, én sprogfaglig vejleder, én udviklingsvejleder og to pædagogiske vejledere.

Det er også nyt, at de fremover skal være væsentligt mere fysisk til stede i institutionernes praksis. Ikke som ekstra hænder, men som sparringspartnere

omkring den forandringsproces, der nu skal være i de kommende år, hen imod et styrket almenområde.

Vi havde i dag møde med vores nye praksisfællesskab. De blev vist rundt og vi fortalte om Stensmosen og gav udtryk for vore tanker om samarbejdet.

Der skal være et møde med de 4 ledere, der deler praksisfællesskab, og leder af PPR samt udviklingsvejlederen, hvor vi skal tale om organisering og samarbejde fremadrettet.

7. Dialogmøde d. 7/4 kl. 17-19, hvem vil deltage?

Bettina glemte dette punkt... Vil nogen gerne deltage? Der plejer at deltage leder og et bestyrelsesmedlem (formand eller en anden).

8. Eventuelt.