

Bestyrelsesmøde i Stensmosen

D. 7/1 2025 klokken 16.45-19.15

Referat

Til stede: Marie, Emilie B, Arendse, Jens-Christian, Kasper, Tina og Bettina

Afbud: Fatima og Emilie L

1. Valg af referent samt afklaring af punkter til eventuelt.

Kasper er referent.

Punkt til eventuelt: Bettinas besked på Aula om at folk holder, hvad de melder ind samt generel drøftelse af brug af Aula til beskeder fra forældre til institution, skal drøftes. Herunder indmelding af ferie, fri, sygdom osv.

2. Ny bestyrelse – årets tema.

Bestyrelsen drøftede, om der skal arbejdes med forskellige temaer, hvad et tema er, og hvordan vi kan arbejde med det.

Bestyrelsen mener, at **forældreinddragelse** skal være årets tema, der bør arbejdes med. Hvordan får vi flere med?

Der blev drøftet forskellige muligheder for emner, som kan arbejdes med.

Vi ønsker fx en bestyrelse, der afspejler børnegruppens sammensætning, og som deltager i det lokale demokrati for at fremme og påvirke børns og daginstitutioners vilkår.

Vi ønsker fortsat en aktiv, engageret og bidragende forældregruppe. Både i hverdagen og ved sociale arrangementer. Flere forældre med til børnefestugen. Nogle forældre kan have brug for at vi fortæller og viser, hvordan man som forældre kan være med.

Forældreinddragelse handler også om kommunikation i hverdagen. Ikke alle forældre er gode til at bruge AULA. Forældrebestyrelsen opfordrer til, at Bettina kigger på, hvordan man bedst kommunikerer med institutionen med vigtige beskeder – især i børnehaven er det uklart. Husk at tjekke, at telefonnumre er korrekte.

Sådan vil vi gøre:

Vi vil være fortsat aktive omkring høringer og dialogmøder.

På de forskellige bestyrelsesmøder vil vi tage fat i forskellige emner, vi kan kigge på.

Vi vil på mødet d. 11. marts tale om arbejdsdag og tale om, hvordan vi får flest muligt med og bidrager, herunder kommunikation om det.

I maj vil vi tale om børnefestuge.

Der er taget billeder af den nye bestyrelse. Bettina får dem hængt op.

3. Økonomi

2024 er ikke helt afsluttet. Men året ser ud til at lande i balance.

Der er ikke planer om større indkøb lige nu.

Bygningsgennemsyn/renovering – Bettina ønsker at få malet hele huset indvendigt, men det ser ikke ud til at være en mulighed, baseret på andre institutioner, der har været igennem renovering. Bestyrelsen udtrykker vilje til at male, hvis der kommer nok forældre, og opgaven er velforberedt. Man kunne måske male to rum helt, på en arbejdsdag.

Der har været meget sygefravær sidste år pga. to længere sygemeldinger, som nu er afsluttet. Sygefraværet er dermed godt på vej ned. Men der fortsat almindelig sygdom, fordi der er mange syge børn, og dermed risiko for at smitte med sygdom.

Bestyrelsen aftaler at sende besked ud til forældre med gode råd til at mindske risikoen for sygdom.

4. Orientering om ændringer i årsplanen, og overvejelserne bag

Der har været ringe tilslutning til blandt andet visse forældrearrangementer. Derfor bliver der færre i år.

Vi dropper forældremødet til efteråret og ser, hvordan det går. Valg til bestyrelsen sker i stedet ved sommerfesten i august, da der altid er flot tilslutning her.

Stensmosen dropper fællesspisninger i år af samme årsag.

Det er der forståelse for i bestyrelsen.

Der er i øvrigt flere personalemøder i år, på grund af afslutning af ICDP-uddannelse, og DGI certificering.

Personaleweekend flyttes fra efterår til forår. Det vil i år være 14. marts, hvor forældre opfordres til at hentes senest klokken 15. Herefter er der kun vikarer. Dette er der opbakning til fra forældrebestyrelsen.

Der evalueres senere, både i personalegruppen og bestyrelsen.

5. Ny hjemmeside

Fin hjemmeside med god overskuelighed. Tina har skrevet om en typisk dag i vuggestuen. Stor ros for det.

Input: Man kan skrive mere om personalegruppen, inkl. foto. Det kan også styrke rekrutteringen.

Den nye side kan ses her: <https://stensmosen.albertslund.dk/>

Kan der linkes til artiklen om Ronja og Lucas, hvis de er ok med det?

6. Aktuelt i Stensmosen v. Bettina.

Der slås snart stillinger op. 2 i børnehaven, 1 i vuggestuen. Håbet er, at nyuddannede ser opslaget.

Der blev givet input til, hvordan man kan forbedre muligheden for at rekruttere, da det er en svær tid. Blandt andet til de kommende jobopslag. Opslag kan deles og hænges op på uddannelsessteder. I

teksten kan nævnes de gode arbejdsvilkår samt faglige tiltag som er attraktive. Profil: Leg og bevægelse.

Personalet bliver til marts færdige med ICDP-uddannelsen, der handler om relationer.

Til marts begynder DGI-certificeringen. Når man er færdig til november, kan Stensmosen kalde sig profil-institution med fokus på leg og bevægelse. (Dette skal også skrives på hjemmeside)

Den nye del af legepladsen er snart klar og kan tages i brug. Der kommer fodboldmål og basket kurv.

7. Eventuelt

Aula er drøftet undervejs. I vores temaindsats skal vi have fokus på, at forældregruppen bliver bedre til at melde ind med sygdom og fri, så personalet bedre kan planlægge evt. vikarbrug.

Derudover skal vi have retningslinjer for hvordan forældre kontakter Stensmosen bedst – især børnehaven.