

Bestyrelsesmøde i Stensmosen

D. 1/10 2024 klokken 16.45-19.15

Til stede: Tina, Marie, Emilie A, Kasper, Arendse, Fatima, Emilie B, Bettina og Jens Cristian.

Referat

1. Valg af referent samt afklaring af punkter til eventuelt. Notater er fint, Bettina skriver rent og sender ud.
Jens Christian er referent.
2. Ny bestyrelse – godt i gang. Om bestyrelsesarbejdet, tavshedspligt og datoer for møder det næste år. Medbring kalender. Vi tager billeder af bestyrelsen til opslagstavlen.
Konstituering: Arendse er formand. Emilie A er suppleant. Bettina er sekretær. Øvrige er medlemmer.
Bestyrelsen kan ved specifikke punkter pålægges tavshedspligt. Som bestyrelse kan vi hændelsesvis skulle drøfte punkter, som ikke egner sig til referat. For eksempel var bestyrelsen allerede underrettet om en specifik medarbejders arbejdstidsreduktion, inden det var offentliggjort.
Punkter af denne karakter kan forekomme, og de skal behandles med diskretion.
Endvidere kan diskussioner i bestyrelsen ikke omhandle konkrete børn, men selvfølgelig kan børnenes vilkår i almindelighed godt diskuteres.

Der er ikke flere møder i 2024.

Tidligere bestyrelser har haft en fast ugentlig dag (tirsdag). Det var ikke muligt at finde én ugedag, som passede hele bestyrelsen godt, men vi talte om indledningsvis at lægge de første tre møder på tirsdage. Følgende datoer blev besluttet, mødetid og -sted: 16:45-19:15 i Stensmosen.

- Tirsdag d. 7. januar
- Tirsdag d. 11. marts
- Tirsdag d. 13. maj
- Torsdag d. 28. august (budgetter og høringssvar)
- Torsdag d. 11. september (umiddelbart inden forældremødet, hvor der er valg til ny bestyrelse)

Det sjette årlige bestyrelsesmøde er konstitutionsmødet (dette møde).

Forældrearbejdsdagen blev fastsat til 24. maj 2025. Dato for arbejdsdag efter sommerferien fastlægges, når vi kender Lange Engs kalender desangående. BFU ligger sandsynligvis i uge 25 (16.-20. maj 2025), men dette er endnu ikke helt fastlagt.

3. Det næste år i bestyrelsen. Vi skal se på, hvilke temaer og områder den nye bestyrelse gerne vil arbejde med.

Tidligere år har der været tema, fx omkring overgange. Her har vi talt om de store skift i børns liv, herunder samarbejdet mellem daginstitutioner og skoler. En anden bestyrelse har kigget på information/kommunikation mellem institution og forældre. Der har også været et tema omkring eksterne samarbejdspartnere, for eksempel PPR og talepædagogen.

Løs snak om en forældrehenvendelse vedr. en tilsynsrapport om Stensmosens vuggestue hhv. børnehave og kvaliteten i tilbuddet, herunder hvordan institutionens ry skabes/reproduceres af forældre. Bettina deler nogle pædagogiske betragtninger om børnehavens struktur og pædagogik (stuer, døre, hvem er hvor hvornår) - der er forskel på Stensmosens vuggestue- og børnehavetilbud, og det kan der være forældre, der støder sig på. Hvem oplever kaos? Er det børnene eller forældrene? Muligvis kan vejrliget og planlagte håndværksarbejder også have haft en indflydelse på resultatet af det uanmeldte tilsyn.

Tina nævner, at det kan være svært som ansat at gøre noget ved dette ry - hvem skal man sige det til?

Bettina oplyser, at der faktisk er en fyldt venteliste til både vuggestue og børnehave. Der er ikke tomme pladser, men faktisk overbelægning, og flere der ikke får plads.

JC foreslår at lave en spørgeskemaundersøgelse til forældre med børn, der afgår fra vuggestuen, som kunne give os et bedre vidensgrundlag til en diskussion om Stensmosens ry i almindelighed, men børnehavens i særdeleshed.

Bettina foreslår, at det ovenstående kunne evt. bruges som et tema i den siddende bestyrelse.

Marie spørger, hvad Stensmosen vil bruge bestyrelsen til. Indtrykket er, at de forgangne bestyrelser har fungeret godt, og henstiller til at denne følger samme

model. Undertiden kan henvendelser fra bestyrelsen vægte tungere i henvendelser til kommunen, hvor Bettina nogle gange kan opleve lidt sløvhed. For eksempel da flere gulve var meget slidte, og Bettina trods flere henvendelser ikke kunne få dem skiftet. Da bestyrelsen også henvendte sig, skete der noget.

Emilie B foreslår kommunikation om pædagogiske bevæggrunde for institutionens valg bredt set - fx at Stensmosen har et cykelhold, hvad andre institutioner ikke har. Tina bemærker, at hun stadig gerne vil skrive på et indlæg Hverdagen i Stensmosen (vuggestuen), i forlængelse af et forslag til forældremødet for nylig.

Emilie A foreslår en video på hjemmesiden, hvor nogen viser rundt. Bettina vil helst ikke, men man kunne forestille sig evt. frivillige pædagogmedhjælpere eller forældre. Der kan være hensyn til børnenes privatliv, trods den omstændighed, at blot ét barn i Stensmosen har frabedt sig foto for nuværende. Bettina forestiller sig fotos, situationsbilleder, hvor aktiviteter er i fokus i højere grad end børns ansigter. Men vi vil også gerne vise ”glade børn”.

Diskussion vedr. "pædagogbrillerne", om vi er for "bange" for at offentliggøre billeder af børn på Stensmosens hjemmeside af etiske, pædagogiske, privatlivshensyn. Referenten havde en klar opfattelse af, at der ikke var særligt stor uenighed, når det kom til stykket.

Bettina informerer om, at de nye hjemmesider bliver relativt vedligeholdelsesfri ifht. det nuværende setup, hvor det er centreret omkring Aula.

Der blev ikke valgt et specifikt tema, men som det ses af ovenstående, tegnede der sig idéer, der kan arbejdes videre med.

4. Forældremøde d. 19/9, evaluering.

Det var anden gang, at vi valgte først at mødes i vuggestuen, dernæst i børnehaven. Det er smart, fordi der jævnligt er søskende, og det er synd, hvis en forælder tvinges til at skulle vælge.

Marie syntes det fungerede rigtig godt, det samme gjorde Kasper, som også syntes det var synd, at der ikke var højere opbakning fra forældrene. Bettina ville gerne have inviteret en oplægsholder, fx en ekspert i ICDP, ligesom der tidligere har været eksperter i børns sprogudvikling og skærmforbrug,

psykologer og andet. Erfaringen er, at hvis der er et oplæg af en times varighed, bliver tilslutningen større.

Emilie B var som førstegangsfarølder i tvivl om, hvad et forældremøde egentlig går ud på i første omgang. Bettina kommer i møde, og foreslår at man i indkaldelsen kunne uddybe, hvad de individuelle punkter går ud på.

Løs snak om JCs tidligere kommentar om BFU og informationsniveau.

Kasper syntes forældremødet var lidt kedeligt. Der var rigtig meget information, som måske bedre havde egned sig bedre som rundsendt besked - uanset var det irrelevant for Kasper.

Tina følger op; fra pædagogernes side kan der også være tvivl om, hvad der er relevant for forældrene at høre.

Emilie A giver et eksempel; hun vil gerne høre noget om børnegruppen, dynamikker mv.

Emilie B spørger, om problemet virkelig handler om, at tydeliggøre formålet med mødet i første omgang.

Tina ville rigtig gerne formidle om ICDP, og syntes selv det gik meget godt. Men snakken får Tina til at reflektere over, hvad hun egentlig synes er vigtigt. Bestyrelsen henstiller til, at det tages op i personalegruppen, hvad formålet med forældremøderne skal være/kan være.

Tina spørger, om vi fra forældreside "forventer" et oplæg. Emilie A noterer, at man som firebørnsmor godt kan opleve lidt gengangere i oplægsholderne. Der kom ikke noget konkret svar på Tinas spørgsmål, men der var en diskussion om, hvorvidt løst strukturerede møder, der ender i en slags forældre-Q&A er hensigtsmæssige.

5. Arbejdsdag d. 28/9. Evaluering.

Kasper lægger ud og erkender, at dagen var for dårligt planlagt. Men Tina fortæller, at f.eks. de nyskrubbede stole har vakt stor glæde i personalegruppen. En anden udfordring for Kasper er, at bruge en dag på indkøbene. Bettina spørger, om man kunne involvere forældrene mere (lån af værktøj fx).

Marie erkender, at det ikke rigtig er i hendes "bevidsthed", at de her arbejdsdage kommer.

JC foreslår et "take home"-papir i børnenes dueslag. Bettina oplyser, at det hænger på opslagstavlen og man kan orientere sig der.

Fatima er selv pædagog, og i hendes institution uddeler de årsplaner, dagsordener, information om arbejdsdage mv. til forældrene på papir.

Løs diskussion om Aula vs. papirkommunikation og erfaringer hermed. Bettina kan i sin ende se, at det kun er ca. halvdelen af Aula-brugerne, som læser de udsendte beskeder, men at det ikke kan nytte noget at have så dårlig Aula-compliance, når det system også bruges i skoler.

I forhold til kommunikationen vedr. arbejdsdagene kan Emilie A godt blive lidt provokeret af, at forældrenes tid skal gå med rengøring (i dette tilfælde stole) eller fx spartling af huller. Bettina er enig i, at standarden for renhold i Albertslund Kommune generelt lader meget tilbage at ønske, og kommer med en række eksempler herpå.

Kasper foreslår, om man skulle reducere forældreengagementet til kun én arbejdsdag årligt. Arendse tænkte det var ret hyggeligt fx at stramme skruer mv. Bettina minder om, at planlægningen kom i stand alt for sent, fx rundsending af opgaveliste for hendes eget vedkommende. Hvis vi havde været bedre i forberedelserne, havde dagen været mere succesfuld.

Vi beslutter, at give det en chance mere, med to arbejdsdage om året, og så være mere omhyggelig i planlægningen og kommunikationen.

6. Økonomi. Bettina giver på hvert møde et overblik over budget og forbrug samt sygefravær.

Budgettet ser ud til at ende i positive tal. Lige nu over 50.000, men vi har planer om lidt indkøb. Vi betaler cirka 20.000 for indfarvet gummi på højen = en vulkan, og for to fodboldmål. Til gengæld fik vi ikke ansat pædagoger i de to opslåede stillinger, så her ligger en besparelse, til vi finder gode pædagoger. Vi forventer at slå stillingerne op igen sidst på året. Vi har, af hensyn til stabiliteten i medarbejdere omkring børnene, ansat unge medhjælpere tidsbegrænset i de ubesatte stillinger.

Der var nogle uger, hvor vi var meget ramt af sygefravær. Dette er svært at undgå, når man passer børn med snotnæser. Det er en problematik, at vi indimellem modtager børn, som tydeligvis ikke er raske. Senest har Bettina været i kontakt med en familie, som afleverede et barn, som decideret ikke var rask. Ansatte i Stensmosen bliver tilbudt influenzavaccination, og det er der nogle, der tager imod.

Emilie Andrä spørger, om der er andre institutioner i kommunen, som i mindre grad er ramt af sygefraværproblematikker. Bettina svarer, at ja, det er der, men at det kan variere hvilke institutioner, som går fri, og hvilke, der ikke gør.

Der kan også være forhold vedr. de ansatte, fx migræne eller småbørn, som påvirker den enkelte ansattes fremmøde.

Det er politikken, at børn skal vaske hænder og forældre spritte hænder, når vi kommer i Stensmosen til aflevering eller afhentning. Tina lægger ofte mærke til forældre, der ikke vasker hænder med barnet, men ønsker ikke at være "bussemand". Bettina nævner ind imellem for forældre, at vi er skofri.

I Fatimas institution er der håndvask inden man går ind på stuerne.

Der var et konkret eksempel for nylig, hvor Sundhedsstyrelsen tillader børn med hånd/fod/mund-syge at komme i institution, så længe barnet selv ikke har det skidt. Men Emilie A oplyser, at børn smitter stadig, mens der er blærer.

JC spørger til håndsprit i vindfanget. Det er der åbenbart allerede 😬

7. Aktuelt i Stensmosen v. Bettina.

Der sker en masse på legepladsen: Vi får lagt hybridgræs og der kommer gummibelægning på bakken og under rutchebanen. Bakken får indfarvet gummi, så den bliver til en vulkan! Det koster os 15.000 kr. Vi har også bestilt to mål, som sættes fast i underlaget, de koster knap 5000 kr. Til gengæld er det kommunens legeplads budget, der betaler resten. Om vinteren kan vi kælke på bakken. Hybridgræsset skal være indhegnet i en længere periode. Der sås nemlig græs i hullerne, og det skal have god tid til at etablere sig, ellers kan der ikke gro græs, da jorden bliver trådt hård, når vi tager området i brug.

Vi har været med i "Børneliv i sund balance" i flere år, og herigennem får vi midler til indkøb. For vores cirka 6000 kr. har vi bestilt et basketballnet til legepladsen og en Airtrack, som kan bruges inde og ude.

Bettina informerer om et halloweenarrangement og motionsdag i børnehaven. Datoerne forefindes på årsplanen i vindfanget / ved indgangen.

Kasper spørger til de opslåede pædagogstillinger. Vi havde Ida til samtale, og vi aftalte at ansætte Ida. Imidlertid har hun ændret mening, men fortsætter som vikar - vi håber på, at hun skifter mening igen. Sidste runde blev der inviteret to pædagoger til samtale, men den ene udeblev.

Der mangler p.t. to pædagoger i børnehaven. Der er stor interesse fra ansøgere til opslag vedr. pædagogmedhjælpere, og for nuværende er der ansat medhjælpere i de ledige pædagogstillinger. Men der er generelt stor pædagogmangel i Danmark, og vi tillader os også at være lidt kræsne.

8. Eventuelt.

- Arendse: En ekstra arbejdsdag for de, som har lyst (til at komme i bund med nogle af opgaverne), fx til at male. Omfang 5-6 forældre og ingen børn. Bettina: Muligvis skal vi forholde os til eventuelle samarbejder i kommunalt regi, så vi undgår at konkurrere mod professionelle håndværkere. Bettina undersøger, hvor meget forældre må male.
- Marie: Sendte inden sommerferien et opslag fra en Nordea-fond til at støtte udendørs projekter. Vil gerne følge det til dørs, men er det noget, den nye bestyrelse er interesseret i? Vi sætter punktet på dagsordenen til næste møde.