Bestyrelsesmøde i Stensmosen

D. 22/9 2026 klokken 16.45-19.15

Til stede: Tina, Arendse, Diana, Anne, Emma, Sanne og Bettina

Referat

1. Valg af referent samt afklaring af punkter til eventuelt. Arendse er referent.

2. Ny bestyrelse – godt i gang. Om bestyrelsesarbejdet, tavshedspligt og datoer for møder det næste år. Medbring kalender. Vi tager billeder af bestyrelsen til opslagstavlen.
   Konstituering.
   Bestyrelse genvalgte Arendse som formand.
   Da bestyrelsen skal bestå af et ulige antal stemmeberettigede, skulle der findes en suppleant. Anne foreslog sig selv, da hendes søn er skolestarter i 2027. Som suppleant deltager man på lige fod i alt, hvad bestyrelsen foretager sig, men hvis der stemmes om noget, har man ikke stemmeret.
   Alle skrev sig på bestyrelseslisten, der sendes til kommunen.
   Bettina orienterede om tavshedspligt:
   Bestyrelsen kan ved specifikke punkter pålægges tavshedspligt. Som bestyrelse kan vi hændelsesvis skulle drøfte punkter, som ikke egner sig til referat. Punkter af denne karakter kan forekomme, og de skal behandles med diskretion.
   Endvidere kan dialoger i bestyrelsen ikke omhandle konkrete børn, men selvfølgelig kan børnenes vilkår i almindelighed godt behandles.

   Der er ikke flere møder i 2026, medmindre bestyrelsen ønsker det.

   Tidligere bestyrelser har haft en fast ugentlig dag (tirsdag). Møderne ligger altid i tidsrummet 16.45-19.15.
   Bestyrelsen valgte at fortsætte med møder på tirsdage, og aftalte følgende datoer i 2027:
   Tirsdag d. 12/1
   Torsdag d. 9/2
   Tirsdag d. 6/4
   Tirsdag d. 11/5
   Tirsdag d. 17/8

Bestyrelsen står for forældrearbejdsdage, 2-3 stk. normalt en lørdag formiddag, 2 timer, kl. 9.30-11.30.
Der blev aftalt lørdag d. 6/3, og en søndag, d. 13/6. Bestyrelsen inviterer og planlægge arbejdsdagen, køber evt. materialer ind, og er repræsenterede på arbejdsdagen.
BFU ligger sandsynligvis i uge 25 2027 men dette er endnu ikke helt fastlagt.
Bestyrelsen er med som værter til fællesspisningen på børnefestugen.

Der vil komme to dialogmøder, hvor formanden eller en anden fra bestyrelsen deltager sammen med Bettina. Her mødes repræsentanterne med andre institutioners repræsentanter med politikere og folk fra forvaltningen, og der er dialog omkring et emne. Det første ligger d. 27/10 klokken 17-19 i Børnehuset Lindegården, hvor emnet er forældresamarbejde.

Formanden eller et andet medlem deltager ved ansættelsessamtaler til pædagogstillinger samt pædagogisk tilsynsmøde. Vi har tilsyn hvert andet år, og det seneste var i foråret 2025.
Formanden kan også deltage ved bygningssyn og andre vigtige møder.

3. Det næste år i bestyrelsen. Vi skal se på, hvilke temaer og områder den nye bestyrelse gerne vil arbejde med.

   Tidligere år har der været tema, fx omkring overgange i børns liv, information/kommunikation mellem institution og forældre, og eksterne samarbejdspartnere, for eksempel praksisfællesskabet.

   I 2026 har bestyrelsen arbejdet med forældreengagement og -deltagelse.

   Den nye bestyrelse vil gerne interessere sig for det pædagogiske arbejde: arbejdet med børnefællesskaber, legerelationer, tanker bag aktiviteter og dagsstruktur.

   Arendse nævnte som eksempel vuggestuens beskrivelse af dagens gang med pædagogfaglig vinkel, som virkelig har været en øjenåbner i forhold til det arbejde pædagogerne gør hver dag, og hvilke formål der er med alt, de gør. Bestyrelsen vil gerne høre mere og bidrage med forældreperspektivet i formidlingen af det pædagogfaglige arbejde i hverdagen.

4. Evaluering af legepladsfesten med valg.

I 2025 valgte Stensmosen at undlade forældremøde, og gennemføre valg til forældrebestyrelsen på legepladsfesten. I år har vi gjort det samme. Bestyrelsen udtrykker opbakning til denne måde at gennemføre valget på. Der er stort fremmøde til legepladsfesten, og det fungerer fint at bruge kort tid på at alle forældre hører om bestyrelsen og deltager i valget. Der kom færre fra vuggestuen i år, måske fordi de små bliver tidligt trætte. Forslag: italesæt, at det også er OK at komme for at deltage i valget, og gå hjem.

5. Evaluering af TEMA: at fremme fællesskaber blandt forældre (og børn).

   Der har i år været to eftermiddagsarrangementer, hvor forældre var inviteret til at komme og være med:
   - Fernisering
   - Sangkuffert
   - Disco

   Bestyrelsen var værter, og stod for saft m.m. Formålet var at styrke forældrefællesskabet, og at synliggøre bestyrelsen bedre.
   Evaluering: Det er en stor succes, og må gerne fortsætte.
   Idéer: Legeeftermiddag, hvor forældre kan se og lege det, børnene kommer hjem og fortæller om. Fernisering, sangkuffert m.m. kan evt. blive en fast årlig begivenhed.

6. Økonomi. Bettina giver på hvert møde et overblik over budget og forbrug samt sygefravær.
   Der er vedtaget et budget for 2027, og dagtilbudsområdet blev ikke ramt af de budgetforslag, vi frygtede. Der skal spares 4 mill. i indkøb på hele kommunen.

   Der tegner sig igen et pænt overskud i indeværende år. Midlerne stammer bl.a. fra vakante pædagogstillinger og refusioner. Dvs. det er lønmidler. Vi har brugt meget vikar, men de er jo billigere end en pædagog.
   Sidste år var der i en periode indført en økonomisk opbremsning, hvor vi kun måtte indkøbe de mest nødvendige ting.
   Der skal bidrages med 25% af et overført beløb mellem budgetår, som "fællesskabs bidrag". Bettina har tidligere søgt om at overføre midler til næste

år (150.000), og vil gøre det igen. Vi får brug for nogle penge i forbindelse med renovering, som lige er blevet rykket fra 2027 til 2029/2030.

Sygefravær.
Vi har et meget lavt sygefravær, når vi ser på det seneste halve år. Lige nu er vi ramt af sygdom, som nok skyldes årstiden.

7. Aktuelt i Stensmosen v. Bettina.
   Efter at Lucas og Melissa stoppede, for at læse til pædagoger, har vi fået flere nye vikarer. Der har været, og er stadig, gang i oplæring.
   Vi har slået en medhjælper stilling op, og fik 127 ansøgere. Sidse ansættes i Lucas' stilling. Mikkel og Malou ansættes i tidsbegrænsede stillinger, hvor vi mangler pædagogstuderende og en pædagog.
   Pædagogstillingen slås op lige efter nytår, når der kommer nye pædagoger ud fra seminariet.

   "Styrket Almenområde", som gik i gang sidste år, er nu godt i gang. Det indebærer at praksisfællesskabet (pædagogiske vejledere, talepædagoger, psykologer) kommer i huset jævnligt. Vi kan få sparring, og komme hurtigt i gang med processer, f.eks. omkring børn i mistrivsel.
   I oktober sidste år fik vi nyt praksisfællesskab, som nu kender os godt, og vi dem. Det betyder noget, når vi skal modtage sparring på vores pædagogiske praksis.
   Alle institutioner får midler til kompetenceudvikling. Vi har valgt at bruge midlerne på undervisning på personalemøderne. Emner har indtil nu været: arbejde med gode relationer, videoanalyser, børn med følelsesmæssige udfordringer.

8. Eventuelt.
   Der var en snak om overgange i børnehaven, som mundede ud i en tanke og et forslag: Et overgangsritual/en markering, når børn rykker fra lille- til mellemgruppe, og så videre. Vi hørte om et barn, der ikke havde forstået det, og hårdnakket nægtede, da far sagde: "Nu går du i mellemgruppen" 😉

   Der er et ønske om en bedre og mere tydelig introduktion af nye medarbejdere. Meget gerne med foto, og både med opslag på døren, og på aulas opslagstavle i 14 dage. Bettina vil afprøve idéen.